

**UCHWAŁA NR XLII/452/22
RADY MIASTA PORĘBA**

z dnia 24 października 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XVII/182/20 Rady Miasta Poręba z dnia 4 maja 2020 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych
przez Gminę Poręba**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art.49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Poręba
uchwala, co następuje:**

§ 1. Zmienić Uchwałę Nr XVII/182/20 Rady Miasta Poręba z dnia 4 maja 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Poręba w ten sposób, że:

- 1) w załączniku do uchwały Nr XVII/182/20 w § 4 w pkt 3 ppkt.1 otrzymuje **brzmienie:** „sprawowania funkcji mentora” oraz
- 2) w załączniku do uchwały Nr XVII/182/20 w § 4 w pkt 4 ppkt.1 otrzymuje **brzmienie:**
„mentor/opiekun stażu: 50,00 zł miesięcznie”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Poręba.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1.09.2022r.

Przewodnicząca Rady Miasta
Poręba

Elżbieta Kołodziej

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 KN, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W związku ze zmianami w ustawie Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy-Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014. poz.416 , z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c , w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu ,wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz., 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r . zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, stąd w uchwale ustalono wysokość tego dodatku w takim przypadku.

Wskazać należy, że przyjęcie uchwały musi uwzględniać uprawnienia nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023 czyli od 01.09.2022r. Powyższe jest zgodne z przepisem art.5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U z 2019r poz.1461) ,który dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały uznać należy za konieczne i uzasadnione.