

**UCHWAŁA NR II/15/24  
RADY MIASTA PORĘBA**

z dnia 24 czerwca 2024 r.

**w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (jt.: Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (jt.: Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960)

**Rada Miasta Poręba  
uchwała, co następuje:**

**§ 1. 1.** Ustala się dla Pana Ryszarda Spyry – Burmistrza Miasta Poręba wynagrodzenie miesięczne brutto w łącznej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3 150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w kwocie - 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 4 020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych).

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta Poręba należny jest dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXI/315/21 Rady Miasta Poręba z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miasta Poręba.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta  
Poręba

**Elżbieta Kołodziej**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (jt.: Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

W kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), wynika to z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (jt.: Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.). W kompetencji tej mieści się uprawnienie do określenia tego wynagrodzenia na początku kadencji.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Obowiązkowym składnikiem wynagrodzenia wójta jest również 30% dodatek specjalny liczony od łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Oznacza to, że ustawowe maksimum dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców to 17 420 zł [10 250 zł (wynagrodzenie zasadnicze) + 3 150 zł (dodatek funkcyjny) + 4 020 zł (dodatek specjalny)]. Wskazane powyżej trzy elementy składające się na miesięczne wynagrodzenie, tj.: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny, nie są jedynymi. Każdemu pracownikowi samorządowemu (również Burmistrzowi) przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, przyznawany na zasadach określonych w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest zasadne