

**UCHWAŁA NR XVII/182/20
RADY MIASTA PORĘBA**

z dnia 4 maja 2020 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych
przez Gminę Poręba**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art.49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Poręba
uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poręba, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Nr XXXI/204/09 Rady Miasta Poręba z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Poręba.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Poręba.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta
Poręba

Elżbieta Kołodziej

REGULAMIN **wynagradzania nauczycieli w Gminie Poręba**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn.zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

§ 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poręba;
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1, ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm. – dalej jako rozporządzenie);
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt.1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

3. Kwoty dodatków określonych w niniejszym regulaminie wykazane są w ujęciu brutto.

§ 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, począwszy od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. DODATEK MOTYWACYJNY

1. Nauczycielom, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta, a dla pozostałych nauczycieli, w tym zastępcy dyrektora – dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na jaki został przyznany ustalane są przy uwzględnieniu poziomu spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej dwa z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktycznych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, poprzez czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy – wyników nauczania,
 - b) opracowywanie publikacji naukowych i dydaktycznych związanych z warsztatem pracy,
 - c) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi szkołę,
 - d) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół zadań szkoły,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) aktywne włączanie się w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętej gminnej polityki oświatowej,
- b) aktywne włączanie się w realizację zadań i skuteczne podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w organizacji imprez i uroczystości szkolnych w środowisku lokalnym,
- c) aktywne włączanie się i współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się w przedziale: od 26% do 45% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, dla wicedyrektora w przedziale: od 11% do 25% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora, a dla pozostałych nauczycieli w przedziale: od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Każdorazowo dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4. DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1/ dyrektorowi szkoły podstawowej w wysokości: 1800,00 zł miesięcznie,
- 2/ wicedyrektorowi szkoły podstawowej w wysokości: 1300,00 zł miesięcznie,
- 3/ dyrektorowi przedszkola w wysokości: 1300,00 zł miesięcznie.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) powierzenia opieki oddziałów przedszkolnych,
- 4) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

4. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 1 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:

- 1) opiekunowie stażu: 50,00 zł. miesięcznie,
- 2) wychowawcy klasy: 300,00 zł miesięcznie,
- 3) opiekuna oddziałów przedszkolnych 300,00 zł miesięcznie,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta 50,00 zł. miesięcznie.

§ 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia- w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o tytule zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do Rozporządzenia.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia – w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o tytule zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do Rozporządzenia.

§ 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 7. KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się

minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na dany rok budżetowy.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli dzielone są w następujący sposób:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Burmistrza Miasta Poręba.

3. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta Poręba nie może przekraczać 100 % wynagrodzenia dyrektora szkoły brutto.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekraczać 100 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do Rozporządzenia.

5. Nagrody opisane w ust. 2 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku po spełnieniu odpowiednio co najmniej 2 kryteriów z każdego z poniżej opisanych pkt 1), 2) i 3).

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- d) osiągnięciu wysokich efektów wychowawczych,
- e) skuteczności pracy z trudnym zespołem klasowym,
- f) wypracowaniu ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych,
- g) organizowaniu atrakcyjnych imprez środowiskowych,

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a) wzorowej realizacji zajęć dydaktycznych,
- b) osiągnięciu bardzo dobrych wyników w nauczaniu przedmiotu,
- c) przygotowaniu uczniów do kolejnych etapów konkursów i olimpiad, przede wszystkim za ich konkretne osiągnięcia,

- d) wdrażaniu własnych programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - e) rozwijaniu indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę polegającej na:
- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
 - c) organizowaniu współpracy z różnymi instytucjami, owocującej konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.
6. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę Burmistrza Miasta Poręba na zasadach opisanych w niniejszym §7.

7. Z wnioskami o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba mogą występować:

- 1) dyrektorzy szkół,
- 2) związki zawodowe dla wszystkich pracowników.

8. Nagroda Burmistrza Miasta Poręba może być przyznawana również z inicjatywy Burmistrza Miasta Poręba.

9. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana z inicjatywy dyrektora szkoły.

10. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba powinien być złożony do Burmistrza Miasta Poręba co najmniej na 30 dni przed dniem przyznawania nagrody i zawierać następujące informacje:

- 1) imię, nazwisko kandydata do nagrody,
- 2) data i miejsce urodzenia,
- 3) nazwa szkoły lub placówki,
- 4) stanowisko, przedmiot nauczany,
- 5) wykształcenie, stopień awansu zawodowego,
- 6) staż pracy pedagogicznej,
- 7) ocena pracy pedagogicznej i data jej wystawienia,
- 8) otrzymane dotychczas nagrody ministra, kuratora, burmistrza (w ostatnich 5 latach),
- 9) uzasadnienie z wyszczególnieniem konkretnych osiągnięć kandydata,
- 10) nazwa organu sporządzającego wniosek, miejscowość, data, podpis i pieczęć.

11. Nagrody, o których mowa w niniejszym § 7 przyznawane mogą być w terminie i z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) święta szkoły lub przedszkola,
- 3) zakończenia roku szkolnego,
- 4) przejścia nauczyciela na emeryturę,
- 5) zakończenia roku kalendarzowego.

12. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych nagrodzonego.

§ 8. PRZEPISY KOŃCOWE

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W roku 2020, dodatek funkcyjny, w wysokości, o której mowa w § 4 zostanie wypłacony z wyrównaniem od miesiąca stycznia 2020 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 KN, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rada Miasta Poręba uchwałą z dnia 23 grudnia 2019 r. przyjęła regulamin wynagradzania nauczycieli w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poręba. Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Śląskiego z dnia 23 stycznia 2020 r. NPII.4131.61.2020, stwierdzono nieważność w całości w/w uchwały z 23 grudnia 2019 r.

W ocenie organu nadzoru, Rada Miasta naruszyła następujące przepisy: art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz art. 2 i 7 Konstytucji RP.

Z uwagi na stwierdzenie nieważności w/w uchwały, konieczne jest podjęcie nowej uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Poręba, po weryfikacji i dostosowaniu przepisów tego regulaminu, do stanowiska organu nadzoru.

Mając również na uwadze, że uregulowanie stawki dodatku funkcyjnego oraz warunki jego przyznawania, stanowi kompetencję rady gminy, przyznaną przez art. 30 ust. 6 ustawy, a osoby wskazane w regulaminie, miały otrzymać wyższe, wprowadzone nowym regulaminem, stawki w/w dodatku funkcyjnego, zasadnym było również, z powołaniem się na art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela w zw. z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, wprowadzenie postanowień, mówiących o wstecznej mocy przyznania wyższego dodatku funkcyjnego oraz o konieczności wyrównania wysokości dodatku funkcyjnego wskazanym w regulaminie nauczycielom, od stycznia roku 2020.

Powyższe postanowienia wypełniają jednocześnie dyspozycję art. 5 powołanej wyżej ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, ponieważ wprowadzony zapis, dotyczący wyrównania wysokości wypłaconego dodatku funkcyjnego, nie stanowi naruszenia zasad demokratycznego państwa prawa. W szczególności podkreślić należy, że wraz z uzgodnieniem projektu uchylonego regulaminu oraz w chwili jego opublikowania w dzienniku urzędowym, objęci w/w przepisami nauczyciele zasadnie oczekiwali, że stawki ich dodatku funkcyjnego, wzrosną w miesiącu styczniu 2020 r. Uchylenie uchwały przez organ nadzoru, spowodowało jednak wstrzymanie wykonania przyjętej uchwały i powrót, z mocy prawa, do niższych stawek, uregulowanych w dotychczas obowiązującym regulaminie wynagradzania nauczycieli. Wskazać w związku z tym należy, że przyjęcie przepisu, przewidującego wypłacenie nauczycielom objętym przepisom o dodatku funkcyjnym, wyższych stawek tego wydatku z wyrównaniem od stycznia 2020 r. zarówno wpływa na poprawę stanowiska pracowników oświaty – tych nauczycieli, zatem jest zgodne z powszechnie obowiązującymi, semiimperatywnymi przepisami prawa pracy, jak również nie wpływa negatywnie na sytuację prawną jakichkolwiek podmiotów trzecich. Należy zatem uznać, że zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją na przeszkodzie zastosowania w tym przypadku zasad retroakcji.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały uznać należy za konieczne i uzasadnione.