

**UCHWAŁA NR XXXI/315/21
RADY MIASTA PORĘBA**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), § 6 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

**Rada Miasta Poręba
uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Poręba Pana Ryszarda Spyry w wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie: 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- c) dodatek specjalny w kwocie: 4.020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych), tj. 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta Poręba należy jest dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Poręba.

§ 3. Traci moc uchwała nr V/40/19 Rady Miasta Poręba z dnia 25 lutego 2019 roku w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodnicząca Rady Miasta
Poręba

Elżbieta Kołodziej

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) ustalanie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba należy do wyłącznej właściwości Rady Miasta Poręba. Jak stanowi zaś art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.) na wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a) ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 190) ustalona została wysokość kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1.789,42 zł. Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych w brzmieniu nadanym na mocy art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) maksymalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru nie może przekroczyć w ciągu miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2021 dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, tj.: $11,2 \times 1.789,42 = 20.041,50$ zł.

Uwzględniając powyższe przepisy ora zapisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) wynagrodzenie Burmistrza Miasta Poręba ustalone zostaje w wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie: 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- c) dodatek specjalny w kwocie: 4.020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych), tj. 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Podkreślić jednocześnie należy, iż zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Poręba (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia opisanego powyżej. Nie uwzględnia się we wskazanej kwocie minimalnego wynagrodzenia dodatku za wieloletnią pracę.

Podsumowując, wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Ponadto Burmistrzowi Miasta należna jest nagroda jubileuszowa oraz inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. O składnikach wynagrodzenia regulowanych przepisami powszechnie obowiązującymi wspomniano w § 1 ust. 2 uchwały.

Ustawa z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw w art. 18 stanowi, iż nowe regulacje mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 roku. Z tego względu w przedłożonym projekcie uchwały przyjęto, że uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.