

Załącznik nr 1
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Urzedu Miasta Poręba

Wykaz stanowisk, w tym kierowniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, pracowników Urzędu Miasta w Porębie – Wprowadzono Zarządzeniem nr 126/2023 Burmistrza Miasta Poręba z dnia 14 czerwca 2023 r.

Minimalny poziom wynagrodzenia został określony w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne
1	Sekretarz Miasta/Gminy	XVII	wyższe oraz 4 letni staż pracy
2	Główny Księgowy Audytor wewnętrzny	XV	wg odrębnych przepisów
3	Zastępca Głównego Księgowego	XIV	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne oraz 3 letni staż pracy
4	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	wg odrębnych przepisów
5	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	wg odrębnych przepisów
6	Kierownik Referatu, Zastępca Kierownika Referatu	XIII	wyższe oraz 4 letni staż pracy
7	Pełnomocnik ds. Informacji niejawnych, Inspektor Ochrony Danych (Administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV	wg odrębnych przepisów
8	Główny specjalista	XIII	wyższe oraz 4 letni staż pracy
9	Inspektor, Starszy Informatyk, Starszy Specjalista	XI	*wyższe oraz 3 letni staż pracy *średnie oraz 5 letni staż pracy
10	Podinspektor, Informatyk, Specjalista	X	*wyższe *średnie oraz 3 letni staż pracy
11	Samodzielny referent	X	*wyższe oraz rok stażu pracy *średnie oraz 4 letni staż pracy
12	Starszy Referent, Księgowy	IX	*wyższe *średnie oraz 2 letni staż pracy
13	Kasjer, Referent	VIII	Średnie oraz rok stażu pracy
14	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VII	średnie
15	Pomoc administracyjna, Starszy robotnik	IV	zasadnicze

Burmistrz Miasta Poręba
/-/ Ryszard Spyra