

Zarządzenie nr 255/2021
Burmistrza Miasta Poręba

z dnia 31 grudnia 2021 roku

w sprawie przyjęcia zasad wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych, a także Dyrektora Instytucji Kultury (Miejskiego Ośrodka Kultury oraz Miejskiej Biblioteki Publicznej)

Działając na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019 r., poz. 1282)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam zasady wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych, a także Dyrektora Instytucji Kultury (Miejskiego Ośrodka Kultury oraz Miejskiej Biblioteki Publicznej) Gminy Poręba stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Uchyła się Zarządzenie nr 16A/16 Burmistrza Miasta Poręba z dnia 23 lutego 2016 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych, a także Dyrektora Instytucji Kultury (Miejskiego Ośrodka Kultury oraz Miejskiej Biblioteki Publicznej).

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Poręba.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Poręba
Ryszard Spyra

ZASADY WYNAGRADZANIA
kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Poręba,
a także Dyrektora Instytucji Kultury (Miejskiego Ośrodka Kultury oraz Miejskiej
Biblioteki Publicznej)

§1

Szczegółowe warunki wynagradzania:

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 7000,00 zł brutto miesięcznie (słownie: siedem tysięcy).
2. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 2 500,00 zł brutto miesięcznie (słownie: dwa tysiące pięćset).
3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny. Minimalna wysokość dodatku, nie może być niższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, nie może być natomiast wyższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.
4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

§2

Warunki przyznawania i wypłacania premii:

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Poręba, kierownikowi oraz zastępcy kierownika jednostek organizacyjnych może być przyznana premia uznaniowa. Wysokość miesięcznej premii nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zwolnienia lekarskiego kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze za czas zwolnienia lekarskiego.
3. Wysokość premii przyznawana jest w pełnych procentach.
4. Wypłata premii dokonywana jest w dniu wypłaty wynagrodzenia.

§3

Warunki przyznawania i wypłacania nagród (innych niż nagroda jubileuszowa):

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Poręba może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia pracy zawodowej, która nie może przekroczyć maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Miasta Poręba.
3. W przypadku Dyrektora Instytucji Kultury (Miejskiego Ośrodka Kultury oraz Miejskiej Biblioteki Publicznej) nagroda nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia brutto.

4. Nagroda może być przyznana w ciągu całego roku.

§4

Postanowienia końcowe:

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych zasadach wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Poręba stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 poz. 1282) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 z póź. zm.) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (jt. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320)