

ZARZĄDZENIE nr 62/2020
Burmistrza Miasta Poręba
z dnia 01 kwietnia 2020 roku

w przedmiocie: poleceń wykonywania pracy w systemie rotacyjnym, pracy zdalnej oraz warunków pracy dla pracowników Urzędu Miasta w Porębie

Działając na podstawie art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U z 2019 r. poz. 506 z późn zm.), art. 3 ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. 2020 poz. 566) przychylając się do wniosków pracowników Urzędu Miasta w Porębie,

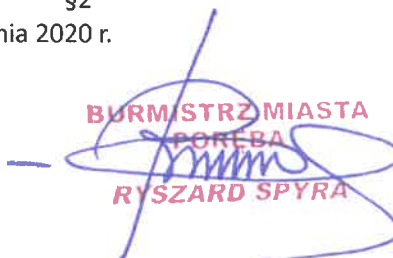
zarządzam, co następuje:

§1

1. W okresie od dnia 01 kwietnia 2020 r. do dnia 30 kwietnia 2020 r. Burmistrz miasta Poręba, działając jako pracodawca w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, może w każdym czasie i wobec każdego z pracowników Urzędu Miejskiego w Porębie, wydać polecenie służbowe wykonywania pracy określonej w umowie o pracę poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).
2. Pracownicy mogą zgłaszać pracodawcy potrzebę i możliwość wykonywania pracy zdalnej z jednoczesnym wskazaniem okresu czasu (dni), w których praca zdalna może być przez nich wykonywana. Czas wykonywania pracy zdalnej będzie każdorazowo określony w poleceniu pracodawcy, wydawanym z własnej inicjatywy lub w związku ze zgłoszeniami pracowników, o których mowa w zdaniu pierwszym niniejszego ustępu, w zależności od czynności koniecznych do przeciwdziałania COVID – 19 zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz przy uwzględnieniu konieczności zapewnienia należytego funkcjonowania Urzędu Miasta w Porębie.
3. Pracodawca ma prawo w każdym czasie, a w szczególności jeżeli jest to niezbędne w celu zapewnienia należytego funkcjonowania Urzędu Miasta w Porębie, na zasadzie polecenia służbowego wezwać pracownika do rezygnacji z pracy zdalnej i świadczenia pracy w sposób określony umową o pracę.
4. W przypadku wykonywania pracy zdalnej, pracownicy w dalszym ciągu pozostają zobowiązani do rzetelnego wykonywania pracy z dochowaniem należytej staranności, w tym w szczególności w zakresie zabezpieczenia wszelkich informacji i materiałów związanych z wykonywaniem pracy, w taki sposób, aby materiały te i informacje nie były udostępniane osobom trzecim i nie zostały w sposób nieprawidłowy ujawnione.
5. W przypadku wykonywania pracy zdalnej, pracownicy zobowiązani są do sporządzania i przekazywania pracodawcy raportów dziennych zawierających ogólne informacje o wszystkich czynnościach służbowych wykonanych w danym dniu. Raport dzienny przekazywany jest pracodawcy na piśmie lub za pośrednictwem korespondencji e-mail, najpóźniej w kolejnym dniu roboczym przypadającym po dniu, którego dotyczy raport dzienny.
6. W przypadku pracy stacjonarnej, Pracodawca zapewnia odległość co najmniej 1,5 metra odległości pomiędzy stanowiskami pracy. Pracownicy są zobowiązani do zachowania takiej odległości w kontaktach z innymi pracownikami.
7. Urząd zapewnia środki do dezynfekcji rąk lub rękawiczki jednorazowe pracownikom. Pracownicy są zobowiązani do używania zapewnionych przez Pracodawcę środków ochronnych.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 02 kwietnia 2020 r.


BURMISTRZ MIASTA
PORĘBA
RYSZARD SPYRA


RADCA PRAWNY
Paweł Skuza
(KT 4217)